

温哥华华人浸信会事件

2014.6.12 | 温哥华版 | 价格：免费

主任牧师被炒

温哥华大型教会信众分化

标题：温哥华华人浸信会：主任牧师被解雇，温哥华大教会会众分化！

图片说明：江牧师坚称，他被解除主任牧师一职纯属无理。教会会众纷纷站出来，批评教会领袖领导无方。

原文报导：

低陆平原拥有最多会众的教会之一，现正面临被其前主任牧师起诉，指控教会对其无理解职。诉状称，江耀全牧师因被教会领导层解雇而饱受精神困扰，羞辱。

这位2011年1月被教会从香港聘请来的江牧师，同时向BC人权审裁处提出投诉。江牧师于去年10月4日被解职时，温哥华华人浸信会拥有近千名会众。事发之后，约三分之一的信众已相继离开教会，其中部分人成立了名为“使命浸信会”（Mission Baptist Church）的新教会。

温哥华华人浸信会有中文堂及英语堂，由教会议会和董事会领导。由于教会的领袖职务多有重叠，最终教会的领导人只有十多位。

江牧师的律师David McWhinnie向BC高等法院提交的文件宣称，该主任牧师在三个月休病假完毕时，在没有通知情况下就被解雇。文件指出，教会领导层于2013年7月14日当江牧师正休病假时，已指示全体信众通过，将江牧师解雇，并会支付相当于6个月薪金的遣散费。

诉讼公文内宣称资方(教会) 滥用职权解雇，对当事人不公，导致当事人其精神抑郁，困扰，焦虑，紧张。原诉人要求一般性及惩罚性的赔偿，消息指，教会领导层对解雇江牧师的决定，是在江牧师展开对某资深领袖，向信众私募基金，投资在有问题的项目上的行为作出调查之后而作出的，同一领袖早在20年前亦曾因与信众有财务纠纷，而被解除执事一职。

该主任牧师成立了一个七人委员会，试图来解决纠纷，但委员们未能达成结论。

后来，江牧师把握足够资料而决定，解除了该领袖的领导职务。不料，此资深领

袖竟然纠同其他17位教友及同辈领袖，联署了一份请愿书，要求江牧师恢复他的教会执事职务。

2013年5月，两位教牧同时向教会辞职，他们在辞职信中，质疑江牧师是否称职。

江牧师曾去信教会人事委员会，投诉其遭受不公平对待，但该内部保密文件在未有江牧师授权的情况下，被该委员会某一委员向教会全会众公开传阅。

陈伟才（Kelly Chan）加入教会已达40年之久，曾任教会董事，教会执事，人事委员会主席，和教会议会主席，他曾试图调解江牧师与其他领袖间的问题。结果，被教会在一次他没有列席的会议中，突然被解除在教会的所有职务。该次仓促召开的会议是由担任教会英语堂议会主席马伟立（Philip Mah）主持的。

今年春季（三月份），在教会领导层动议下，陈伟才先生被正式解除教会执事一职。有教友质疑陈先生为何被解除职

务，但不获回应。站出来反对教会领导小组决定的会众指出，这个决定有违《BC Society Act》的要求及教会章则。

超过100名会众联署请愿，要求其中六名领袖离职休假2年。但遭领导层拒绝，并在教会公报板上贴上了带有所有联署人亲笔签名的请愿书。

张海宏（Henry Cheung）是教会董事会主席，他回应视请愿书为“一群异己者使用不道德手段，诋毁教会现任领导。” Elean是一位教会长期活跃教友，她说，教会领导层将保密文件公布于公报板，并向会众分发副本，正是他们缺乏诚信其中的例子。

她说“我觉得，要是我要求对某事发表保密意见，但他人却将我的言论公之于众，那绝对是侵犯了我保存私稳的权利。”

涉及事件的教友投诉，领导小组已经作出2014年选举指引，禁止他们被提名参选，在教会领袖岗位中事奉。

“教友之间的摩擦

未停，事件持续发酵，领导层现今仍在化钱聘请律师。”已被解除职务的陈伟才感慨地说。

涉事教友认为，解决方案只有一个：“这些领袖必须下台，在今后几年内，不得在领导层事奉教会。叫他们下台并不是惩罚。而是令他们安静休假，是给这些教会领袖静思的时间，令他们回归上帝。”

一位软件工程师，及前教会人事委员会委员表示，他和他的妻子自去年5月份后就已没有返回温哥华华人浸信会聚会。

“我和妻子出席了一次教会会友月会，月会却几乎沦为拳脚相向的打斗。那些人的行为形同暴徒。40年的历史，会众过千，他们不用一年，就使它分裂离散。”

须然，法律诉讼和向BC人权审裁处的投诉悬而未决，教会的会众人数已经大幅减少，因为当虔诚的会众，在这场纷争中，各表立场而分化，令部分会众选择离温哥华华人浸信会他去。